

MIJN TIJD, MIJN LEVEN, ONZE CAO!

NIEUWS CAO METALEKTRO
NR. 5 - 7 MEI 2018

WERKGEVERS ZIJN HET SPOOR BIJSTER

Na drie lange onderhandelingsrondes is de kans heel klein geworden dat we zonder acties een goede cao gaan afsluiten. Werkgevers zijn het spoor echt bijster. Ze hebben een schamel loonbod gedaan en wijzen verder vrijwel al onze voorstellen af! Er worden prima winsten gemaakt in de sector en er is een groot tekort aan vakmensen. Alle seinen staan op groen om goede en eerlijke cao-afspraken te maken!

Maar met nog slechts een (reserve) onderhandelingsronde te gaan, willen werkgevers geen afspraken maken over:

- Gezond je pensioen halen. Ze willen geen afspraken om overwerk te beperken, ploegenroosters gezonder te maken of zeggenschap over je werktijden bij jou-zelf en je collega's te leggen. Ze stellen een generatiepact voor 63-plussers voor in de vorm van 80/80/100 (80% werken en 80% loon en 100% pensioenopbouw). Maar zonder afspraken over de instroom van jongeren in vaste banen. Dat is geen generatiepact maar een ouderenregeling.
- Verminderen van flexwerkers in de sector. Werkgevers zeggen dat er bijna geen flexwerkers/ uitzendkrachten in onze sector werken. En als ze er dan werken dan hoeven ze volgens de werkgevers

geen eerlijk loon te krijgen, want dat kost de werkgevers te veel geld.

- Een eerlijk en fatsoenlijk loon. Onze looneis van 3,5% per jaar is volgens hen onverantwoord. Werkgevers hebben een loonbod gedaan dat volstrekt onder de maat is: in een cao-looptijd van 31 maanden bieden ze 1% per 1 oktober 2018, 3% per 1 juli 2019 en 1,7% per 1 juli 2020 voor werknemers in de basis-cao. Werknemers daarboven krijgen de helft hiervan en HP personeel krijgt een footje. Bovendien willen ze jongeren tot 23 jaar een schamele eenmalige uitkering geven van 0,5% in januari 2019 en in januari 2020. Hoezo de sector aantrekkelijker maken?
- De premie voor vroegpensioen die werkgevers nu betalen, willen we beschikbaar houden voor de toekomstige pensioenregeling. Werkgevers willen dat in hun eigen zak stoppen.

WAT WILLEN ZE VERDER?

- Ze willen onze positie als vakbond aantasten door ons buiten de deur te houden.
- Ze willen de beschermende maatregelen op basis van leeftijd m.b.t. overwerk en consignatie uit de cao halen. Van die regelingen mag je alleen nog maar gebruik maken als je gezondheid het niet meer toelaat. Dan is het te laat!



TERUG IN DE TIJD

Al onze voorstellen die werknemers meer zeggenschap moeten geven over werktijden en ontwikkeling en opleiding wijzen werkgevers af. Maar we leven in 2018. Een moderne werkgever zou onze voorstellen moeten omarmen.

ONMISBARE SCHAKEL

Wij willen een cao die recht doet aan het harde werk van de werknemers. Jullie zijn een onmisbare schakel, het is ongelooflijk én oneerlijk dat dat niet gewaardeerd wordt! In slechte tijden kon het niet en nu, in goede tijden ook niet? Verwachten ze echt dat jullie dat zomaar accepteren?

#kannietwaarzijn!

WAT WORDT HET EINDSTATION?

Op woensdag 16 mei doen we een laatste poging om er samen uit te komen. Waar kiezen de werkgevers voor? Een goede cao die recht doet aan het harde werk van de werknemers, of een breuk aan de onderhandelings-tafel met alle gevolgen van dien?

WORD LID EN MAAK OOK JE COLLEGA LID

Met meer leden staan we nog sterker in de onderhandelingen. Word lid met onderstaande bon of via www.fnv.nl/lidworden.

SAMEN ZIJN WE ONVERSLAANBAAR!

Petra Bolster, Jacie van Stigt, Gerrit Knol (kaderlid)
en **Brunie Batterman** (kaderlid)
Onderhandelingsdelegatie FNV Metaal

BLIJF OP DE HOOGTE!

Mis niets! Volg de onderhandelingen en onze activiteiten via:

www.fnv.nl/cao-metalektro



/TechniekEnMetaal
/petra.bolsterdamen.12



@FNVMetaal
@petra_bolster



Scan de QR code en
abonneer je op het YouTube
kanaal van Petra Bolster



JA, IK WORD LID VAN DE FNV!

PERSOONSgegevens

Achternaam en voorletters: _____ m/v
Voornaam: _____
Adres: _____
Postcode en woonplaats: _____
Land: _____
Telefoonnummer: _____ Geboortedatum: _____
E-mailadres: _____

(WERK)SITUATIE

- | | | |
|--|--|--|
| ☐ In dienst bij werkgever | ☐ Niet werkzaam | ☐ Student/scholar |
| ☐ Zelfstandige / Zzp'er | ☐ Gepensioneerd | ☐ Uitzendkracht |

Naam bedrijf: _____
Adres: _____
Postcode en plaats: _____
Functie: _____

BETALINGSgegevens

- ☐ Ik betaal via automatische incasso en geef toestemming aan de FNV om de maandelijkse contributie af te schrijven. IBAN-nummer: _____
- ☐ Ik betaal per acceptgirokaart (meerkosten € 1,-).
- Datum: _____ Handtekening: _____

**NU DE EERSTE 4 MAANDEN 25 EURO.
VOOR REGULIERE CONTRIBUTIEBEDRAGEN
KIJK OP FNV.NL/CONTRIBUTIE**

**MAAK JE COLLEGA LID!
EN ONTVANG ZELF 10 EURO**

NIEUW LID AANGEMELD DOOR

Achternaam en voorletters: _____

Lidmaatschapsnummer: _____

Ik ontvang een werverspremie van € 10,-
op IBAN-nummer: _____

OPSTUREN

Stuur deze bon in een envelop (postzegel niet nodig) naar: **FNV t.a.v. Contactcenter,
Antwoordnummer 101, 3500 ZA Utrecht**

Op het lidmaatschap zijn de algemene voorwaarden van toepassing. Kijk op fnv.nl/algemenevoorwaarden voor de actuele versie. We gebruiken je persoonsgegevens om uitvoering te kunnen geven aan het lidmaatschap en je belangen te kunnen behartigen.

