

MIJN TIJD, MIJN LEVEN, ONZE CAO!

NIEUWS CAO METAAL & TECHNIEK
NR. 2 - 9 APRIL 2019

KIJK EN VERGELIJK VOORSTELLEN CAO METAAL & TECHNIEK

De onderhandelingen voor een nieuwe cao Metaal & Techniek zijn gestart. Onze voorstellen en die van de werkgevers liggen op tafel. We zien grote verschillen.

Werkgevers zeggen het belangrijk te vinden dat technische vakmensen en jongeren voor deze sector kiezen om zo het enorme tekort aan geschikt personeel aan te pakken. Ze zeggen het belangrijk te vinden dat mensen langer gezond kunnen doorwerken en dat continue (bij)scholing noodzakelijk is. Maar geen van de voorstellen van werkgevers draagt bij om die doelstellingen te halen. Sterker nog: we zien vooral voorstellen die het tegenovergestelde bereiken.

Onze voorstellen zijn gericht op het aantrekkelijk maken van de sector. Een goed pakket aan arbeidsvoorwaarden is belangrijk om werknemers te laten kiezen voor de sector en te behouden! We hebben er vertrouwen in dat de werkgevers dit ook inzien en met ons een goede cao afspreken op basis van onze voorstellen.

FNV METAAL

WERKGEVERS

INKOMEN

- Loonsverhoging per 1 juni 2019 van 5% (looptijd 1 jaar).
- Een deel van de loonsverhoging nominaal = centen in plaats van procenten.
- Gelijke beloning vrouwen en mannen.
- VPL-premie behouden voor nieuwe pensioenregeling.
- Verhoging vergoeding consignatie.
- Beloning jongeren niet op basis van leeftijd, maar op basis van functie en werkervaring. Stap voor stap afschaffen lage jeugdlonen.

- Op loon bieden werkgevers niets concreets.
- Geen loonsverhoging bij evident aantoonbaar disfunctioneren.
- Looptijd passend bij te maken afspraken.

GENERATIEPACT

- Generatiepact wordt een recht voor werknemers vanaf 60 jaar. De uren die hierdoor vrijvallen worden herbezet door jongeren met een vast contract.

- Niets.

FNV METAAL

WERKGEVERS

FLEX EN ZEKERHEID

- Vergroten doorstroom van flexwerk naar vast werk. Structureel werk wordt gedaan door mensen met een vast contract. Flexkrachten die langer dan 9 maanden werken op een vaste functie krijgen een vast contract. Flex alleen bij piek en ziek.
- Gelijk werk, gelijk loon. Zelfde arbeidsvoorwaarden voor mensen met een vast contract en flexwerkers.
- Gelijk werk, gelijk loon ook voor buitenlandse werknemers. Nakomen van eerder gemaakte afspraak WAGWEU-proof maken van deze cao.
- SNA-keurmerk van uitzendbureaus wordt niet langer erkend door FNV, dus schrappen van deze bepaling.

- Niets.

DUURZAAM MEEDOEN / ONTWIKKELEN EN OPLEIDEN

- Seniorendagen blijven behouden en gelden ook voor werknemers ouder dan 65 jaar.
- Onvoorwaardelijk recht op vierdaagse werkweek voor werknemers vanaf 65 jaar met behoud van voltijds dienstverband (met inzet van seniorendagen en andere vrijetijdsrechten).
- Werknemers hebben recht op loopbaanbegeleiding door loopbaanconsulenten van FNV.
- Werknemer bepaalt zelf hoe het recht op de scholingsdag (zoals opgenomen in de cao) wordt gebruikt.
- Persoonlijk opleidingsbudget.
- Extra investeringen in oudere werknemers op computer skills ten behoeve van duurzame inzetbaarheid. Jongere collega's kunnen hier een rol in spelen, waarbij omgekeerd de oudere werknemers als mentor kunnen worden ingezet.
- Werkgevers gaan in overleg met oudere werknemers in zware beroepen op welke wijze werk kan worden aangepast, zodat zij gezond de eindstreep kunnen halen.

- Sociale partners moeten bedrijfstakingen faciliteren in programma's voor duurzame inzetbaarheid van alle werknemers. Tweede helft 2019 nadenken over initiatieven en maatregelen op terrein duurzame inzetbaarheid.
- Nadenken of project scholingsvouchers voortgezet moet worden en zo ja, onder welke voorwaarden.
- Seniorendagen vanaf 58 jaar (nu 53 jaar) en tot AOW-gerechtigde leeftijd. Staffel schuift mee met verhoging AOW-leeftijd.
- Verhogen leeftijdsgrens voor werken in ploegdienst naar 58 jaar (nu 55 jaar) en die leeftijd schuift mee met verhoging AOW-leeftijd.
- Verhogen leeftijdsgrens overwerk (maximum aantal uren) naar 58 jaar (nu 55 jaar) en die leeftijd schuift mee met verhoging AOW-leeftijd.
- Toeslag bij wijziging functie (demotie) vanaf 58 jaar (nu 55 jaar) en die leeftijd schuift mee met verhoging AOW-leeftijd.

WERKTIJDEN

- Begrenzing totale werk- en reistijden (inclusief overwerk!) maximaal 45 uur per week.
- Eenduidige afspraken over reistijden, vestigingsplaats, woon-werkverkeer en vergoedingen, ook voor uitzendkrachten.
- Meer kaders over consignatie en beschikbaarheidsdiensten, waaronder vergoedingen in geld en tijd.
- Verruiming mogelijkheid om arbeidsvoorwaarden te ruilen en te kiezen.
- Keuze om overuren vergoed te krijgen in tijd of geld helder(der) vastleggen in de cao, keuze bij werknemer.

- Rooster van 4 x 9,5 uur moet ook in overleg met OR/PV kunnen worden ingevoerd (in plaats van huidige mogelijkheid om dit in overleg met vakbond te doen).

ARBEID EN ZORG

- Betaald ouderschapsverlof.
- Betaald mantelzorgverlof.
- Uitbreiding van het wettelijke kraamverlof voor partners.

- Nadenken of project mantelzorg voortgezet moet worden en zo ja, onder welke voorwaarden.

OVERIG

- Geen inhouding van een vakantiedag bij de tweede ziekmelding.
- Verbod op concurrentiebedingen vastleggen in de cao.
- Betaalde trainingsdag voor vakbondsleden.
- Bescherming van rechtspositie kaderleden van de vakbond conform Wet op de Ondernemingsraden.
- Schrappen optie studiedag bij fiscale verrekening vakbondscontributie.
- Hertaalde versie van de cao moet worden gebruikt voor de nieuwe cao (toegankelijker en begrijpelijker).
- Vredesplicht niet van toepassing op onderhandelingen nieuwe pensioenregeling en pensioenstelsel.
- Verlengen ouderenregeling (60+), zodat werknemers van 60 jaar en ouder na ontslag aanspraak behouden op VPL-regeling.

- Geen opbouw van bovenwettelijke vakantiedagen tijdens ziekte.
- Ook bij de derde, vierde, vijfde enz. ziekmelding kan een vakantiedag worden ingehouden.
- Hertaalde versie van de cao moet gebruikt worden voor de nieuwe cao. Verder afspraken maken over modernere vormgeving en online mogelijkheden.
- Continuering van re-integratietoets en drie subsidieregelingen in het re-integratietraject.
- Opnemen van de ketenbepaling uit de Wet Arbeidsmarkt in Balans in de cao bij invoering van deze wet. De nieuwe ketenbepaling zegt dat er drie aansluitende tijdelijke contracten in drie jaar aangeboden mogen worden (nu drie aansluitende contracten in twee jaar).
- Schrappen van artikel 58, lid 2 uit de cao (voorleggen aan Vakraad bij geschil over gebruik kunnen maken van vakantiedagen/uren).
- Protocolafspraken uit vorige cao continueren en nieuwe afspraken maken over de planning.

WORD LID EN MAAK OOK JE COLLEGA LID

Met meer leden staan we nog sterker in de onderhandelingen. Word lid met onderstaande bon of via www.fnv.nl/lidworden.

SAMEN STAAN WE STERKER!

Jacqie van Stigt, Petra Bolster, Jos Broeren (kaderlid) en Erik Kotters (kaderlid)

Onderhandelingsdelegatie FNV Metaal

i

BLIJF OP DE HOOGTE

Mis niets! Volg de onderhandelingen en onze activiteiten via: www.fnv.nl/cao-mt

 /FNVMetaal

 @FNVMetaal

JA, IK WORD LID VAN DE FNV! **NU DE EERSTE 4 MAANDEN 25 EURO**

PERSOONSgegevens (INVULLEN IN BLOKLETTERS)

Achternaam: Voorletters:
Voornaam: Geboortedatum: M/V
Straat: Huisnummer:
Plaats: Postcode:
Land: (Mobiel) telefoonnummer:
E-mailadres:

(WERK)SITUATIE

- In dienst bij werkgever Zelfstandige / zzp-er Niet werkzaam
 Uitzendkracht Student / scholier Gepensioneerd

Naam werkgever, (uitzend)organisatie of (eigen) bedrijf:

Adres:
Plaats: Postcode:
Functie:
Als uitzendkracht / zelfstandige / zzp-er werkzaam bij:

Adres:
Plaats: Postcode:

(BETALINGS)gegevens

De FNV mag van mij door middel van **automatische incasso** mijn maandelijkse contributie ⁽¹⁾ afschrijven.

Ik betaal per **acceptgiro** (meerkosten €1,-).

IBAN:

Ik ontvang graag de voordelen van het Ledenvoordeel FNV programma! Je ontvangt de maandelijkse nieuwsbrief en 3 of 4 maal per jaar een partnermailing. We delen jouw gegevens **NIET** met derden en uitschrijven kan via een link in de nieuwsbrief.

Ik stem in met de algemene voorwaarden van de FNV. ⁽²⁾

DATUM:

HANDEKENING:

Onderdeel van het lidmaatschap is dat wij je op de hoogte houden over vakbondswerk. Dit doen we per (digitale)post, telefonisch en andere kanalen. Je kan je altijd uitschrijven.

IK BEN AANGEMELD DOOR (DE 'WERVER' ONTVANGT 10 EURO WERVERSPREMIE)

Achternaam:

Voorletters:

Lidmaatschapsnummer:

IBAN:

Knip deze bon uit en stuur hem in een envelop (*postzegel hoeft niet*) naar: **Contactcenter FNV, t.a.v. Ledenservice, Antwoordnetnummer 101, 3500 ZA Utrecht**

⁽¹⁾ Bekijk de geldende contributiebedragen op: fnv.nl/contributie

⁽²⁾ Op het lidmaatschap zijn de algemene voorwaarden van toepassing. Kijk op fnv.nl/algemenevoorwaarden voor de actuele versie. We gebruiken je persoonsgegevens om uitvoering te kunnen geven aan het lidmaatschap en je belangen te kunnen behartigen.