

Aan de leden die ressorteren onder de cao voor het Metaalbewerkingsbedrijf alsmede ter kennisname aan de handelsondernemingen die niet onder een cao ressorteren

Ref: WK/WB/20003  
Nieuwegein, 4 juni 2020

Betreft: Coronamaatregelen en cao

Geachte heer, mevrouw,

Na intensieve en langdurige gesprekken hebben cao-partijen een pakket maatregelen samengesteld dat de bedrijfstak ondersteunt ten tijde van de coronacrisis. Binnen de mogelijkheden die de lopende cao biedt, is gezocht naar een evenwicht tussen de wens van soepelheid van betalingsverplichtingen en de arbeidsvoorwaardenrechten van werknemers.

Inbreken in het lopende cao-contract bleek onmogelijk, doch binnen de bestaande cao-bepalingen zijn creatieve oplossingen gevonden die ten goede komen van de liquiditeitspositie van bedrijven die door het coronavirus in de problemen zijn gekomen.

Deze oplossingen laten zich als volgt samenvatten:

1. Met betrekking tot de combinota's van o.a. de pensioenpremie en O en O-premies voor het 3<sup>e</sup> en 4<sup>e</sup> kwartaal 2020 zal een verdergaand coulancebeleid worden ingesteld voor wat de incasso's aangaat.
2. Cao-partijen zullen gezondheid en bedrijvigheid c.q. veilig en gezond werken monitoren. Koninklijke Metaalunie heeft samen met FME al een handreiking 'Veilig doorwerken in het MKB-metaal en de technologische industrie' opgesteld.
3. De cao wordt niet opengebroken. Wel is er een procedure afgesproken om toestemming te vragen om de loonsverhoging tot 1 december uit te betalen in vrije tijd, zodat er geen geld uit het bedrijf gaat. Dit betekent dat de verplichting tot de salarisverhoging van 3,5% per 1 juli a.s. blijft bestaan. Binnen de bepalingen van artikel 75 (en bijlage 10A) van de cao bestaat evenwel de mogelijkheid om onder voorwaarden deze verplichting enigszins te versoepelen. De verplichting tot salarisverhoging kan tijdelijk gedispenseerd worden.

Normaliter is een vrijstellingsverzoek van artikel 75 een vrij lange procedure met zware eisen. Een nieuwe afspraak maakt de procedure korter en minder zwaar. De afspraak die is gemaakt, is dat werkgevers die als gevolg van het coronavirus met negatieve effecten worden geconfronteerd een dispensatieverzoek van de salarisverhoging kunnen indienen.

Regels ten behoeve van dispensatie

De in bijlage 10A van de cao beschreven procedure wordt als volgt geactualiseerd:

De werkgever kan een verzoek tot tijdelijke dispensatie (van de verplichting van artikel 41 lid 1 cao) indienen bij de Vakraad.

Daarvoor is de volgende informatie nodig:

- a. Een onderbouwing van de bedrijfseconomische situatie van de onderneming. Dit moet inhouden een beschrijving/vergelijk hoe de situatie voor-, tijdens- en na corona was/is.
- b. Goedkeuring van het verzoek door de meerderheid van de werknemers. Dit kan blijken uit een handtekeningenlijst (mag zowel fysiek als digitaal).
- c. Een verklaring van de werkgever dat op het moment van indienen de onderneming niet in staat van surseance verkeert of daartoe een verzoek heeft ingediend.
- d. Werkgever dient aan te geven dat er geen dividend en/of bonussen zullen worden uitgekeerd in 2021 (of eerder of later) betrekking hebbende op prestaties over het jaar 2020.
- e. Uit het verzoek moet blijken of de onderneming zelf al overeenstemming heeft bereikt over de dispensatie met de werknemersorganisaties in de Metaal en Techniek.

Indien de Vakraad dispensatie verleent, dan gelden de voorwaarden:

- per 1 december 2020 worden de salarissen met 3,5% verhoogd;
- de werknemer ontvangt over de periode juli tot en met november 2020 29 uren extra vakantierechten;
- de werknemers worden door de werkgever geïnformeerd over de door de Vakraad toegekende dispensatie.

Buiten de nu gemaakte afspraken biedt de cao nog meer mogelijkheden in de huidige tijd om flexibel om te gaan met rechten en verplichtingen. Vaak is dat binnen uw organisatie gewoon met de medewerkers af te spreken. Denk aan het aanpassen van werktijden en kopen en verkopen van tijd en toeslagen. Deze mogelijkheden zijn zeker in een crisissituatie het onderzoeken waard.

Heeft u daar vragen over of wilt u eens over de mogelijkheden sparren, dan kunt u contact opnemen met onze ledenadviseurs.

Vertrouwende u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben,

hoogachtend,  
Koninklijke Metaalunie



mr. W.J.M. Koek