

Cao conflict in de Metaal & Techniek

De vakbonden hebben na het vastlopen van de onderhandelingen die moeten leiden tot een nieuwe cao voor het Metaalbewerkingbedrijf (onderdeel van de cao's in de Metaal en Techniek) een ultimatum gesteld waarin zij nogmaals hun eisen op tafel legden. De geformuleerde voorwaarden wijken zo sterk af van hetgeen voor werkgevers wenselijk en haalbaar is, dat ze niet anders konden dan ze af te wijzen.



Wat zijn nu de verschillen? In onderstaande tabel worden deze uiteen gezet.

	Werkgevers	Vakbonden
Loon (bij een looptijd van de cao van 12 maanden)	€ 42,50 bruto/maand per 1 januari 2022	FNV 5% per 1 oktober 2021 en minimaal bruto uurloon van € 14,-. Daarnaast indexatie van de consignatievergoeding. CNV 3% per 1 oktober 2021, met als vloer € 110 bruto/maand en stagevergoeding van € 200,- per maand. De Unie 3,75% per 1 oktober 2021.
	5% verhoging van jeugdlonen met uitzondering van bbl-schalen.	Jeugdlonen worden afgeschaft
		Thuiswerkvergoeding van € 3,- netto/dag
Ouderenbeleid	RVU-regeling voor werknemers in zware beroepen vanaf 63 jaar en 4 maanden. De premie bedraagt maximaal 0,3% van de loonsom. Instellen van een wachtlijst wanneer de middelen onvoldoende zijn. Om de wachtlijst te beperken kan de uitkeringstermijn van 3 jaar verkort worden. Uitkering van € 1.847 bruto/maand, onder de volgende voorwaarden:	RVU-regeling voor alle werknemers, vanaf 63 jaar en 4 maanden. De premie bedraagt maximaal 0,25% van de loonsom. Instellen van een wachtlijst wanneer de middelen onvoldoende zijn. Werknemers mogen aan vrije dagen 100 weken opbouwen.
	Recht op senioredagen vanaf 60 jaar in plaats van 54 jaar.	Vakbonden willen de regeling senioredagen niet wijzigen.
	De aanvangsleeftijd van de senioredagen schuift op met de AOW-leeftijd (nu 66 jaar en 4 maanden in 2022 66 jaar en 7 maanden). Dus opschuiven met 3 maanden.	
	Leeftijdsgrenzen bij ploegendienst, overwerk en demotie verhogen 56 jaar en 4 maanden (10 jaar voorafgaand aan de AOW-datum). Schuift op met het stijgen van de AOW-leeftijd.	Vakbonden willen dit niet. Verder willen ze ook afspreken dat er geen verplichting is om consignatie te verrichten vanaf 55 jaar.
	Generatiepact tot 63 jaar en 4 maanden op basis van dubbele vrijwilligheid en daarna is het een recht, alleen voor de regeling 80-90-100%.	Ook recht op generatiepact vanaf 60 jaar voor de variant 70/85/100. Vervallen van de voorwaarde dat eerst verlofstuwmeren zijn afgebouwd (tot 296 uur).
	De werknemer kan slechts deelnemen aan een van beide regelingen. Of Generatiepact of de RVU-regeling (geen cumulatie van regelingen).	Vakbonden willen dit niet.

Werktijden	Onderwerp rondom werktijden moeten goed doordacht worden om effectieve regelingen te kunnen maken. Hiervoor is enkele jaren geleden de gezamenlijke commissie arbeidstijden in het leven geroepen.	Totaal aan werktijden tot maximaal 45 uur per week. Reistijd naar en van karweiwerk is werktijd. Meer zeggenschap van werknemers over werktijden.
Vakantie		2 extra vakantiedagen: van 25 naar 27
Arbeid en zorg	De wettelijke regelingen volstaan, verder maatwerk per onderneming en per individueel geval. Voortzetting project mantelzorg in de sector. Wel aandacht voor sociale innovatie: faciliteer ondernemingen om arbeid en zorg te combineren via goede voorbeelden.	Betaald ouderschapsverlof. Betaald mantelzorgverlof. Aanvullende geboorteverlof tot 100% doorbetalen (UWV vergoed nu 70%). Deeltijdwerk mogelijk maken in de praktijk. Meer mogelijkheden om thuis te werken.
Flex en zekerheid	Werkgevers willen zich inspinnen om 2500 uitzendkrachten in vaste dienst te nemen.	Structureel werk moet gedaan worden door mensen met vast contract. Uitzendwerk alleen voor 'zien en piek'. Flexkrachten die langer dan 9 maanden werken op een vaste functie, krijgen een vast contract. Gelijk werk, gelijk loon. Flexwerkers moeten gelijk beloond worden als collega's met een vast contract.
Opleiding en ontwikkeling	Mobiliteitsvouchers (uitvoering door O&O-fondsen) in het teken van 'verdere bewustwording permanente leercultuur'. Daarbij kan de aandacht gevestigd worden op technologische/digitale ontwikkeling. Onderzoek of bedrijfstakscholen de instroom van werknemers kan bevorderen.	Continuering van de vouchers. Oprichting bedrijfstakscholen. CNV 1 % loonsom voor individuele leerrekening
Diversen	Re-integratietoets en de 3 subsidieregelingen continueren.	Bescherming van de rechtspositie van kaderleden van de vakbond, op gelijke wijze als leden van de OR. 5 mei als feestdag opnemen.