

FME ACTIE-AGENDA REGELDRIJK

Wetgeving	Knelpunt	FME-oplossing
1 Wet bevordering Speur en Ontwikkelingswerk (WBSO)	De WBSO werkt goed, maar de uitvoering is te complex geworden. Door toegenomen aanvraag- en controle-vereisten wordt de administratieve belasting van bedrijven verhoogd, wat onnodig afleidt van het doen van R&D.	Herstel aannemelijkheid als criterium voor toekenning van urencompensatie binnen de WBSO, hierdoor hebben bedrijven meer tijd om zich bezig te houden met innoveren in plaats van administreren.
2 <i>(Vooruitlopend op)</i> Wet Energiebesparingsplicht (EBP)	De verplichte terugverdientijd tot 7 jaar voor energiebesparing is een onuitvoerbare Nederlandse kop op EU-beleid en brengt enorme lasten voor bedrijven, met extra netcongestie in plaats van energiebesparing als gevolg.	Behoud de terugverdientijd van verplichte maatregelen op 5 jaar in lijn met de Europese voorschriften (EED).
3 De wet veiligheidstoets investeringen, fusies en overnames (Vifo)	De Wet Vifo kent een onduidelijke reikwijdte, onvoorspelbare procedures en lange doorlooptijden.	Geef vooraf bindende uitspraken af over de precieze productreikwijdte, filter laag-risico casussen eruit via een scan en verduidelijk begrippen in de handleiding 'Actief zijn op' (2025).
4 Regeling transitievergoeding na langdurige arbeidsongeschiktheid	De verplichte transitievergoeding bij ontslag na langdurige arbeidsongeschiktheid is een dubbele regeling die bovenop twee jaar loondoorbetaling en re integratieverplichtingen lasten en regeldruk voor werkgevers veroorzaakt.	De oplossing is het volledig afschaffen van deze transitievergoeding na 2 jaar arbeidsongeschiktheid.
5 Wet arbeid en zorg	Ouderschapsverlof dient nu via meerdere aparte aanvragen op basis van verschillende regelingen te worden gedaan, dit resulteert in onvoorspelbare en hoge regeldruk voor werkgevers.	Maak het mogelijk om alle vormen van ouderschapsverlof via één regeling aan te vragen.
6 <i>(Vooruitlopend op)</i> Meer zekerheid voor flexwerkers – ketenregeling	De voorgestelde aanpassing van de ketenregeling vergroot de kosten en financiële risico's voor werkgevers aanzienlijk. Door lange onderbrekings-termijn kan bij hernieuwde indiensttreding direct een vast contract ontstaan, met bij beëindiging hoge transitievergoedingen die niet in verhouding staan tot de feitelijke duur van het dienstverband.	Beperk financiële risico's door transitievergoedingen uitsluitend te baseren op feitelijke dienstjaren en voorkom disproportionele kosten bij hernieuwde indiensttreding.
7 Wet verbetering poortwachter	De wet is complex, technisch en sterk bureaucratisch. Werkgevers besteden veel tijd en capaciteit aan verplichte processtappen (brieven, plannen, evaluaties) uit angst voor sancties, wat leidt tot hoge uitvoeringskosten en juridificering van het verzuimproces.	Vereenvoudig de Wet verbetering poortwachter door het verminderen van administratieve verplichtingen en processtappen en door meer ruimte te geven voor maatwerk.
8 Ziekte en arbeidsongeschiktheidsstelsel	De kosten voor werkgevers bij ziekte en arbeidsongeschiktheid zijn hoog en blijven oplopen, mede door stijgend ziekteverzuim. Werkgevers dragen langdurig financiële risico's en uitvoeringslasten, terwijl hun handelingsruimte beperkt wordt.	Beperk de verplichte stappen en werkgeverslasten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid en zorg voor een evenwichtiger verdeling van risico's en kosten binnen het stelsel.
9 Arbowet, artikel 20	Het veiligheidsstelsel voor industrieel onderhoud overlapt tussen meerdere certificerings- en auditsystemen (VCA, Veiligheidsladder en ISO 45001). Bedrijven moeten voor vergelijkbare werkzaamheden verschillende systemen naast elkaar toepassen. Dit leidt tot dubbele audits, extra kosten en administratieve lasten zonder proportionele veiligheidswinst.	Erken één uniform en Europees geaccepteerd basisniveau voor veiligheidsmanagement (bijvoorbeeld ISO 45001 of aantoonbaar gelijkwaardig) en voorkom stapeling met aanvullende nationale of sectorspecifieke systemen, tenzij aantoonbaar sprake is van extra risico's.



Scan de QR code voor onderbouwing en concrete voorstellen

FME ACTIE-AGENDA REGELDRIJK

Wetgeving	Knelpunt	FME-oplossing
10 (Vooruitlopend op) Algeheel nationaal verbod op het lozen van PFAS	Een nationaal PFAS-verbod in Nederland zal een enorme extra regeldruk voor bedrijven betekenen. Dit terwijl een Europese restrictie voor de hele Unie al in 2028 wordt verwacht.	Neem de Europese voorstellen over in 2028 en voorkom het verlies van hoogwaardige productie in Nederland door een nationaal verbod op PFAS.
11 Aanbestedingswet 2012	De drempel voor enkelvoudige aanbesteding ligt sinds 2012 op €33.000. Door inflatie is deze grens niet meer werkbaar.	Verhoog de nationale drempels substantieel, in lijn met inflatie en praktijk, en stimuleer mkb vriendelijk en strategisch aanbesteden.
12 Aanbestedingsregels defensie en veiligheid (VWEU art. 346)	Te strikte toepassing van aanbestedingsregels belemmert opschaling van de Nederlandse defensie industrie.	Maak vaker gebruik van de mogelijkheid onder artikel 346 VWEU om ten gunste van het opbouwen van de defensie-industrie in Nederland af te wijken van de Europese aanbestedingsregels
13 Aanbestedingswet 2012	Bedrijven ervaren dat wanneer ze meedoen aan een fieldlab, ze worden uitgesloten voor aanbestedingen met de verklaring dat ze voorkennis hebben opgedaan als commerciële partij. Hierbij gaat het vooral om publieke asset owners in verschillende sectoren.	Verwijder fieldlabs en vergelijkbare testprojecten voor het ontwikkelen van nieuwe innovaties als vorm van voorkennis bij aanbestedingen.
14 MPG stelsel & Nationale Milieudatabase (NMD)	De Nederlandse eisen binnen de Nationale Milieudatabase (NMD) wijken af van de Europese norm EN 15804. Hierdoor moeten bedrijven dubbele LCA berekeningen uitvoeren, wat leidt tot extra kosten en administratieve lasten zonder aantoonbare milieuwinst.	Harmoniseer het MPG stelsel volledig met EN 15804 en accepteer Europese EPD verklaringen zonder aanvullende nationale eisen. Hiermee wordt dubbele rapportage voorkomen en wordt de regeldruk en bijbehorende kosten substantieel verlaagd.
15 Regeling werkgebonden personenmobiliteit	Regeling verplicht werkgevers tot het registreren van woon werkverkeer op grond van klimaatbeleid, wat leidt tot hoge administratieve lasten met een verwaarloosbare CO ₂ impact.	Schaf de registratieplicht volledig af, of stel die vrijwillig beschikbaar.
16 Toepassing van EU posted workers directive	Meldings- en verificatieverplichtingen voor intra EU mobiliteit veroorzaken hoge administratieve lasten voor interne uitwisseling binnen bedrijven, zonder duidelijke meerwaarde.	Schaf de verificatieplicht volledig af, of stel die vrijwillig beschikbaar.
17 Concurrentiebeding	Het voorgestelde verplicht betalen voor het handhaven van een concurrentiebeding leidt tot perverse prikkels en hoge kosten, ook wanneer het beding terecht wordt ingezet.	Pak in aankomende regelgeving misbruik gericht aan, in plaats van generieke financiële sancties voor werkgevers.
18 F gassenverordening – EU CBI verplichting	Verplicht dubbele conformiteitsverklaring verviervoudigt op dit moment de installatiekosten van kleine airco's en warmtepompen voor consumenten, dit gebeurt omdat Nederland ook de installateur van deze systemen aanmerkt als fabrikant.	bestempel gecertificeerde installateurs die volgens fabrieksvoorschriften kleine standaard airco's en warmtepompen installeren niet als fabrikant, zodat onnodige CE en CBI verplichtingen en disproportionele administratieve lasten voor duizenden bedrijven en eindgebruikers worden voorkomen.
19 BRL 100 / nationale certificering koudemiddelen	Nationale certificeringseisen voor koudemiddelen gaan veel verder dan EU minimeisen en veroorzaken hoge lasten voor mkb installateurs.	Beperk BRL100 eisen tot de EU verordening en voorkom dubbele certificering.



Scan de QR code voor onderbouwing en concrete voorstellen

FME ACTIE-AGENDA REGELDRIJK

	Wetgeving	Knelpunt	FME-oplossing
20	Energiebelasting opslag via batterijen	Elektriciteit wordt dubbel belast bij opslag in batterijen omdat opslag-systemen nu worden gekenmerkt als energieleverancier, wat investeringen in flexibiliteit ontmoedigt.	Introduceer een vrijstelling of teruggaveregeling voor energiebelasting bij opslag en ontlading uit eigen batterijen.
21	Toepassing van EU Data Act	Duidelijke definities ontbreken en bedrijven worden verplicht gevoelige data en productinformatie te delen, dit leidt tot hoge administratieve lasten.	Beperk de reikwijdte door verplicht data delen in B2B te schrappen, versterk de bescherming van bedrijfsgeheimen met de mogelijkheid om data delen te weigeren, en vereenvoudig de notificatieprocedures.
22	Toepassing van EU Cyber-Resilience Act	Toepassing met terugwerkende kracht is technisch niet uitvoerbaar voor gedateerde platforms, eisen overlappen met sectorspecifieke regels en er is behoefte aan duidelijkheid over wat een substantiële wijziging is.	Trek de deadline voor de cyberbeginselen uit de EU-machinerichtlijn gelijk met de ingang van de CRA dec.2027. En zorg voor sectorspecifieke duidelijkheid over de definitie van 'substantiële wijziging' en de interplay met andere wetgeving.
23	AI Omnibus Act	De extra administratieve lasten van het bestempelen van High-risk technologie en potentiële conflicten tussen verschillende beoordelingen vertragen certificering en innovatie. Dit is vooral belastend voor mkb'ers en remt de digitale transformatie en innovatie in Europa.	Nederland dient in Brussel te pleiten voor uitstel van deadlines uit de AI Omnibus Act, op nationaal moet Nederland het bedrijfsleven toezeggen om binnenkort niet te handhaven.
24	Nationale implementatie van EU Dual Use Verordening (EU) 2021/821; Annex I	Voor exporteurs van niet-fysieke technologie is onduidelijk wanneer een levering vergunningsplichtig is. Dit leidt tot juridische onzekerheid, extra compliance kosten en belemmert internationale samenwerking.	Herzie de factsheet 'Export via de Cloud' (2018) en maak dit beter toepasbaar door te focussen op alle niet-fysieke overdracht van technologie.
25	Toepassing EU Foreign Subsidies Regulation	Uitgebreide rapportageverplichtingen verhogen de stapeling van regeldruk binnen bestaande toetsingsprocedures (zoals fusiecontrole en in én uitgaande investeringsscreening).	Maak duidelijk onderscheid tussen problematische en niet problematische investeringen om de stapeling van parallelle procedures te verminderen, pas proportionaliteitseisen toe en verhoog de meldingsdrempels.
26	Corporate Sustainability Reporting (CSRD)	Ondanks de verbeteringen naar aanleiding van het Omnibus-voorstel is de CSRD door onduidelijke definities nog steeds tijdrovend in de uitvoering.	Ontwikkel duidelijke definities bij gestandaardiseerde posten, zoals loonbegrippen, die bedrijven kunnen gebruiken in CSRD-rapportages, verzeker ook dat aankomende regelingen zoals de ISSB aansluiten op de CSRD.
27	REACH verordening – artikel 33 & SCIP database	Nederlandse bedrijven moeten blijven rapporteren in de SCIP database terwijl de Europese Commissie deze verplichting afschaft, wat leidt tot zinloze administratieve lasten en juridische onzekerheid.	Neem de Europese afschaffing van SCIP versneld op in de Nederlandse wet en schort handhaving per direct op.



Scan de QR code voor onderbouwing en concrete voorstellen